

RECLUTAMIENTO DE UN/A ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE AGUA PARA LA AGRICULTURA/ INGENIERIA DE REGADÍO. CABO VERDE

Convocatoria a presentación de Manifestaciones de Interés

I. OBJETIVO DE LA PRESENTACIÓN

Se convoca a personas presentar sus antecedentes para la selección de un/a especialista en gestión de agua para la agricultura/ ingeniería de regadío que se integrará en la propuesta técnica y económica para la realización de un servicio de asistencia técnica en Cabo Verde.

El Servicio se realizará en el marco del Proyecto “Modelo de Gestión de agua para Agricultura/ Agua para riego” en el marco del segundo programa del Convenio firmado entre los Gobiernos de Cabo Verde y los Estados Unidos de América, coordinado por Millennium Challenge Corporation-MCA.

El contratante de los trabajos es Millennium Challenge Corporation-MCA y el beneficiario de la consultoría es el Ministério do Desenvolvimento Rural de Cabo Verde.

II. ALCANCES DE LA CONSULTORIA

II.1. Descripción del ámbito de intervención:

Actualmente Cabo Verde tiene 500.000 habitantes, de acuerdo con los datos de FAOSTAT Cabo Verde cuenta una población 64,88 % urbana y 35,12% rural partiendo de una composición mucho más igual a principios de este milenio de las cuales el 30% de la población que vive en la pobreza. La pobreza sigue es mayor en las zonas rurales que en las urbanas y afecta a las mujeres en particular, siendo el desempleo la causa principal (ONU, Millenium Objectives; 2015). La tasa de desempleo sigue siendo elevada, situándose en el 18,8% en 2008 (Gobierno de la República Cabo Verde, Organización de Naciones Unidas, FAO; 2012: p.9). El 72% de los pobres viven en las zonas rurales (63% en 2001) y el 46,2% de los trabajadores por cuenta propia en la agricultura son pobres. El ámbito rural se queda atrás en muchos índices de desarrollo humano.

El país forma parte de la zona del Sahel, y tiene un clima subtropical árido con una precipitación media de 230 mm/año que se reparte en dos temporadas: la temporada de lluvias (julio a octubre) y la estación seca (noviembre a junio). En el aspecto agro-ecológico y bioclimático, se puede distinguir entre las siguientes áreas: árido, semiárido, subhúmedo y húmedo. En cuanto a la vegetación básicamente hay dos categorías de cobertura: la vegetación natural, compuestos principalmente de pastizales que sirven como recursos pastorales, y vegetación de plantaciones forestales (Gobierno de la República Cabo Verde, Organización de Naciones Unidas, FAO; 2012: p.8).

La economía de Cabo Verde está dominada por el sector de servicios, incluido el turismo (68 % del PIB), seguido por el sector secundario (19 % del PIB) y el sector primario (13 % del PIB) (Gobierno de la República Cabo Verde, Organización de Naciones Unidas, FAO; 2015: p.9).

El porcentaje de la población activa en el sector agrario en términos de la población total activa ha disminuido significativamente en este periodo bajando de un 23,65% en 1999 a un 15% en 2014.

El sector de la agricultura en Cabo Verde es esencialmente familiar. Se caracteriza compone sobre todo de pequeñas parcelas, el 70 % de la superficie cultivable total se distribuye en pequeñas parcelas, que varían en tamaño de 0,1 a 1 hectárea, con sólo el 11% de la superficie cultivable total asociada con la tenencia de más de 2 hectáreas (Recenseamento Geral Agrícola (RGA) 2004).

Las pequeñas granjas familiares gestionan el 100% del área de secano (aproximadamente 39.000 ha), así como el 4% del área de regadío.

Esto se debe a que el 90,8% de las explotaciones familiares son de secano, el 7,8% de regadío y el 1,4% restante, es una combinación de ambas.

Las importaciones juegan un papel importante en garantizar la seguridad alimentaria, incluso en productos donde el país tiene una ventaja potencial y competitiva.

La incidencia de la pobreza en el ámbito rural

La incidencia de la pobreza en las zonas rurales es del 44,3 % (Gobierno de la República de Cabo Verde, Organización de Naciones Unidas, FAO; 2012: p.9), y es en gran parte consecuencia de la falta de acceso a la tierra cultivable, la aleatoriedad de las precipitaciones, e incluso el retraso relativo de la modernización de la agricultura.

A pesar de los esfuerzos de inversión en el sector en la infraestructura de la gestión de agua, el acceso al agua sigue siendo uno de los principales déficits.

El 81% de los hogares rurales del país están involucrados en las actividades del sector primario. No obstante, esta contribución a los ingresos del hogar es sólo el 20% del ingreso total de los hogares. La gran mayoría (~75%) de la población rural se dedica a la agricultura de secano, las tres cuartas partes de estos agricultores no producen suficiente para la subsistencia de los hogares. Consecuentemente se posiciona el sector agrícola como un sector estratégico en la lucha contra la pobreza; la inseguridad alimentaria está estrechamente vinculada a la pobreza del país como se describe en el tercer capítulo.

Rol de la mujer

El mundo rural caboverdiano es predominantemente femenino, el 52% de la población rural son mujeres. Ellas llevan a cabo gran parte de la comercialización de los productos agrícolas y desarrollan una buena parte de las actividades de producción.

En este sentido un aumento de inversiones en el sector, especialmente en la producción hortofrutícola y la ganadería, favorecería una mejora en las condiciones de vida de las mujeres, dada la naturaleza de las actividades que desarrolla en este sector, lo que contribuye de manera directa a los ingresos familiares como un impacto directo en la reducción de la pobreza.

La mujer caboverdiana es central en la agricultura; realiza más roles productivos de forma simultánea y participa en todas las fases de la producción agrícola, desde la campo hasta la comercialización de los productos, incluyendo, el trabajo en el campo, en la casa, en la cría de animales, en la transformación de algunos productos, en el cuidado de los miembros de la familia, en la venta de los productos agrícolas, en el abastecimiento de agua, en la dinamización de las prácticas agrícolas colectivas, en la gestión del dinero, en la reproducción de la fuerza de trabajo y en la reproducción de los patrones de la estructura familiar (Duque Dehesa, 2012: 57).

Agua para riego/Agua para Agricultura

Identificado el sector agrario como clave para disminuir el nivel de pobreza en el ámbito rural, se puede hacer referencia a las limitaciones geográficas del sector, como serían la escasez y la imprevisibilidad de la lluvia, el suelo, y las condiciones climáticas del archipiélago.

Se puede observar la intención de la agricultura de subsistencia a una agricultura más productiva y orientada al mercado, a partir de 2004, el sector recibió inversiones para la construcción de nuevas infraestructuras de movilización del agua, por ejemplo con la construcción de presas. El área bajo riego ha ascendido de 3.000 hectáreas a más de 4.000 hectáreas en los últimos años.

(In) seguridad alimentaria

Cabo Verde es estructuralmente dependiente de importaciones del exterior para abastecerse de alimentos, en particular de cereales. Debido a su insularidad, Cabo Verde es un país vulnerable a la volatilidad de precios y/o escasez de alimentos en los mercados internacionales.

De acuerdo con datos de la Encuesta de Seguimiento sobre la vulnerabilidad de las familias de los Alimentos (ISVAF) la inseguridad alimentaria afecta al 20% de los hogares rurales de Cabo Verde (aproximadamente 8.502 familias), 7% en forma severa y 13% moderada (Gobierno de la República Cabo Verde, Organización de Naciones Unidas, FAO; 2006: p11).

La pobreza, vulnerabilidad e inseguridad alimentaria están estrechamente vinculadas al acceso a los factores de producción, es decir, la tierra y el agua.

En términos de suministro de alimentos, el déficit en la producción nacional de alimentos, en particular de los cereales debido a factores estructurales mencionados anteriormente junto con la falta de competitividad de los productos nacionales, la dificultad de acceso a innovaciones tecnológicas y técnicas de manejo de recursos naturales en la actividad de producción, la baja inversión en el sector de la producción agrícola, y la falta de sistemas de crédito que satisfagan las demandas del sector se traducen en una fuerte dependencia nacional de los mercados internacionales para satisfacer las necesidades de alimentos, lo que determina uno de los principales puntos de vulnerabilidad alimentaria del país.

II.2. Objetivo del Estudio:

Elaborar un modelo operacional para la gestión del agua para agricultura/Agua para riego para optimizar el sector del agua de riego y de la actividad agrícola de irrigación.

II.3. Principales tareas a desarrollar por el/la consultor/a:

1. Recogida y análisis de las informaciones y estudios disponibles, así como realización de estudios adicionales de campo y entrevistas cuando las informaciones existentes no sean suficientes para la realización de un informe de inicio.
2. Realizar un diagnóstico de situación del uso del agua para la agricultura.
3. Proponer un modelo operativo de gestión de agua para riego a nivel nacional y por islas.
4. Elaborar los siguientes informes para el seguimiento y evaluación de las actividades ejecutadas durante la asistencia en colaboración con los/las otros/as especialistas:
 - Informe de Inicio
 - Informe Final

II.4 Condiciones de ejecución

El período de ejecución de la consultoría será de **2,5 meses**. El lugar de trabajo será en **Praia** en la Isla de Santiago, con misiones a las islas de Santo Antao, Fogo y Sao Nicolao y con posibilidad a otras islas.

La persona tendrá durante el período de misión como centro de trabajo la sede del MCA, donde se dispone de medios técnicos y materiales suficientes para poder desarrollar el trabajo.

La persona que se está buscando se integrará en un equipo formado por:

- **Ingeniero Agrónomo especializado en Regadío**: responsable de la coordinación general y diagnóstico y modelos de gestión de agua para la agricultura (este es el perfil que buscamos en la presente oferta).

- **Ingeniero Agrario**: responsable de la recogida de los documentos y recogida de datos de terreno y entrevistas.

- **Especialista social y de género**: Perfil socioeconómico y de género.

El trabajo será coordinado con la Millennium Challenge Corporation - MCC.

A su vez durante el transcurso de la consultoría se contará con la cooperación del equipo de CERAI en Cabo Verde.

Las condiciones económicas incluyen una remuneración profesional según baremo interno de CERAI y un seguro médico de viaje. Además, se cubrirá el viaje de ida y vuelta de misión, el coste derivado de los viajes y desplazamientos internos y manutención durante la misión.

II.5. Incorporación: En función de la negociación con la entidad contratante.

III. FORMAS Y PLAZO DE PRESENTACIÓN

Los antecedentes serán presentados de acuerdo a los requerimientos de los Formularios que se adjuntan como Anexo I a la presente convocatoria.

Los/as consultores/as deberán completar los antecedentes relevantes a los efectos de demostrar su especialización en los temas de la convocatoria, completando todos los datos que se solicitan en el formulario Nº 2. Los antecedentes incompletos podrán no ser considerados para la evaluación.

Se tendrá en cuenta la formación y experiencia, conforme surge del modelo de currículum del Formulario Nº3. Tal cual lo señalado con referencia a la presentación de los/as consultores/as, podrán no ser considerados para la evaluación aquellos currículum que no contengan toda la información allí solicitada.

Las presentaciones deberán ser remitidas a:

Los/as interesados/as pueden remitir sus candidaturas indicando la siguiente referencia "OT.CAB" al siguiente correo electrónico:

jorge.cavero@cerai.org

Fecha límite de Presentación de candidatos: 26.06.2015

Sólo se contestará a los candidatos que cumplan estrictamente los requisitos de esta oferta

IV. METODOLOGIA DE SELECCIÓN

La evaluación de las candidaturas será realizada de acuerdo a los siguientes parámetros:

IV.1 Criterios Imprescindibles:

- Ingeniero Agrónomo con especialización en ingeniería de regadíos.
- Más de 5 años de experiencia en gestión de proyectos de ingeniería de regadíos aplicada para la agricultura. Se valorará además experiencia en gestión sostenible de los recursos naturales.
- Al menos 2 años de experiencia de trabajo en países empobrecidos.
- Tener experiencia práctica en diagnósticos participativos para la gestión de los recursos hídricos.
- Tener experiencia de trabajo con agricultores/as y técnicos/as de la administración pública.
- Preferible dominio del portugués hablado y escrito.
- Dominio de aplicaciones informáticas: Word, Excel y de gestión del correo electrónico.

IV.2 Aptitudes y competencias:

- Se requiere carácter comunicativo, aptitudes como dinamizador de grupos humanos, con capacidad de trabajo en equipo, habilidades en negociación y resolución de conflictos.
- Flexibilidad y fácil adaptación al contexto.
- Trabajo orientado a consecución de resultados y a la calidad.
- Se valorará conocimiento de la organización y filosofía de CERAI.

Sobre la base de esta evaluación se seleccionará al consultor/a al que se invitará a integrarse en la propuesta técnica y económica para la realización del Servicio de asistencia técnica al centro de Pos cosecha de la Isla de Fogo. Cabo Verde.

ANEXO I

FORMULARIOS DE LA PRESENTACIÓN

Formulario 1:

[Lugar, fecha]

A: Centro de Estudios Rurales y de Agricultura Internacional
Señoras/ señores:

Ponemos a su consideración mis antecedentes para que sea evaluada para su incorporación en propuesta técnica y económica para la realización del Servicio de asistencia técnica “Modelo de Gestión de agua para Agricultura/ Agua para riego” (Fase 1).

De conformidad con su pedido de presentación de antecedentes de fecha [fecha]. Presento mi Currículum Vitae.

Declaro bajo juramento que la información suministrada en esta Manifestación de Interés es verídica.

Atentamente,

Firmante autorizado _____

Nombre: _____

Domicilio: _____

Formulario Nº 2

[En el siguiente formato, proporcione información sobre cada uno de los trabajos para los cuales se fue contratado legalmente, para prestar servicios similares a los solicitados bajo esta convocatoria. Se pueden presentar los antecedentes bajo otro formato en la medida que conste la información aquí requerida.]

Nombre del trabajo:	
País:	Duración del trabajo (meses):
Lugar dentro del país:	
Nombre del Contratante:	
Dirección:	
Fecha de iniciación (mes/año):	Número de meses de personal profesional proporcionado por el/la consultor/a:
Fecha de terminación (mes/año):	
Nombre de los/as consultores/as asociados, si los hubo:	
Descripción de los servicios efectivamente provistos	

Nombre del consultor/a: _____

Formulario Nº 3:

1. Nombre del individuo: [inserte el nombre completo]: _____

2. Datos personales:

Dirección:

Ciudad:

País:

Teléfono:

Fecha de Nacimiento:

Nacionalidad:

Estado Civil:

3. Educación:

Título de grado:

Grado:

Institución:

Año:

Título de post grado:

Grado:

Institución

Año:

Duración (cantidad de horas o materias)

5. Asociaciones profesionales a las que pertenece:

6. Calificaciones principales:

[Indicar la experiencia y la capacitación del individuo que sea más pertinente para las tareas del trabajo. Describir el nivel de responsabilidad en trabajos anteriores pertinentes, indicando fechas y lugares.]

7. Países donde tiene experiencia de trabajo:

[Enumere los países donde el individuo ha trabajado en los últimos diez años]

8.

Idiomas _____

[Para cada idioma indique el grado de competencia: bajo, medio, alto y bilingüe en hablarlo, leerlo y escribirlo]

9. Historia de Trabajo [Empezando con el cargo actual, enumere en orden inverso cada cargo que ha desempeñado desde que se graduó, indicando para cada empleo

(véase el formulario siguiente): fechas de empleo, nombre de la organización, cargos desempeñados]:

Desde [Año]: _____ Hasta [Año] _____

Empresa/Institución: _____

Cargos desempeñados: _____

10. Trabajos que ha realizado que mejor demuestran la capacidad para ejecutar las tareas asignadas [Entre todos los trabajos que el individuo ha desempeñado, complete la siguiente información para aquellos que mejor demuestran su capacidad para ejecutar las tareas en el Anexo 1.]

Nombre de la tarea o proyecto:

Año: _____

Lugar: _____

Contratante: _____

Principales características del puesto: _____

Actividades desempeñadas: _____

11. Certificación:

Yo, el/la abajo firmante, certifico que, según mi conocimiento y mi entender, este currículum describe correctamente mi persona, mis calificaciones y mi experiencia.

Entiendo que cualquier declaración voluntariamente falsa aquí incluida puede conducir a mi descalificación o destitución, si ya estoy contratado.

Fecha: _____

[Firma del individuo o del representante autorizado del individuo]

_____ Día / _____ Mes / _____ Año